

Bilan de potentiel managérial

Détecter les capacités à réussir dans les contextes à venir.

Nouveau



Goodvibes

Apprendre. S'entraider. Performer

Évaluation de potentiel managérial

Objectif

L'Évaluation du Potentiel Managérial vise à objectiver les capacités d'un collaborateur à exercer des fonctions de management, tant hiérarchique que transversal. Elle repose sur l'analyse des comportements observés en situation professionnelle, en lien avec les exigences managériales contemporaines : adaptabilité, capacité d'influence, leadership, posture de développement et gestion des relations interpersonnelles.

Méthodologie

Le dispositif d'évaluation s'appuie sur une démarche multi-critères, mêlant :

- Des entretiens approfondis (structurés, semi-directifs) avec des consultants spécialisés en évaluation du potentiel.
- La mobilisation d'outils psychométriques validés scientifiquement (tests de personnalité, d'aptitudes cognitives, questionnaires de leadership).
- Des mises en situation professionnelles simulées reproduisant des contextes managériaux réels ou projetés.
- Une analyse croisée avec les référentiels de compétences managériales de l'organisation ou du secteur.

Axes d'observation et critères évalués

L'évaluation cible les dimensions-clés du leadership et du pilotage d'équipe, notamment :

- Capacité à mobiliser une vision et à la traduire en action
- Positionnement relationnel en contexte d'autorité ou d'influence sans lien hiérarchique
- Décision en incertitude et gestion des conflits
- Posture de développement, écoute active et feedback
- Maturité émotionnelle et régulation du stress

Livrables et valeur ajoutée

À l'issue du processus, un rapport confidentiel et circonstancié est remis, comprenant :

- Une cartographie du potentiel managérial du collaborateur
- L'identification de ses leviers de développement et de ses axes de vigilance
- Des recommandations personnalisées pour construire un parcours de montée en compétences ou de prise de poste

Applications stratégiques

Ce diagnostic peut être mobilisé dans des contextes variés :

- Programmes de détection des hauts potentiels
- Mobilité interne ou préparation à une évolution managériale
- Assessment center ou revues de talent
- Accompagnement post-évaluation (coaching ciblé, plan de développement)

Modalités

3 entretiens de 2 heures

2 entretiens avec le prescripteur

Langues : français, anglais et allemand

Prix : 2000 Euros TTC



CONTACT

+33 7 86 11 70 58

contact@goodvibeslearning.com

www.goodvibeslearning.com

Partagez votre expérience :



Qualiopi 
processus certifié
 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Délivrée par



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :

- L.6313-1 - 1° Actions de formation
- L.6313-1 - 2° Bilans de Compétences